



Personalübergang im Rahmen der IBN Netz Elbe-Spre

DB Regio AG | Region Nordost | IBN-Projekt NES | Februar 2021

1 Ausblick bis zur Inbetriebnahme in 2022

2 Wie kommunizieren wir in Zukunft?

3 DB Regio als Arbeitgeber



Erklärvideo



Noch einmal die Fakten in Kürze

Im Rahmen der Ausschreibung für das Netz Elbe-Spree gewinnt die DB Regio die Lose 2 und 3 und die ODEG gewinnt die Lose 1 und 4.

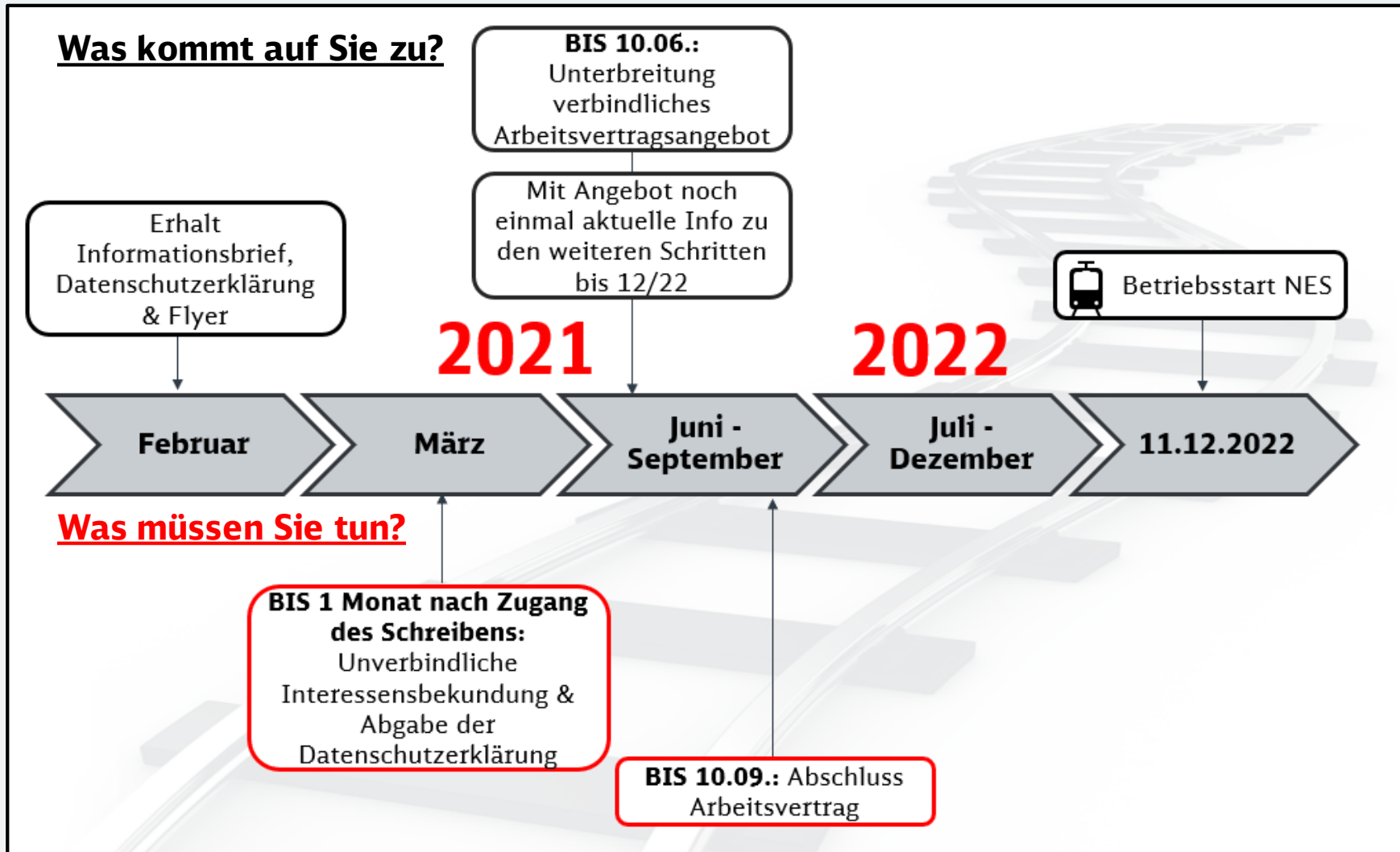
Die RE1 von Frankfurt (Oder) nach Magdeburg geht an die ODEG und die RE2 von Nauen nach Cottbus an die DB Regio.

Aufgrund dieses Linientauschs möchte der VBB Ihnen einen Wechsel zur ODEG und zur DB Regio ermöglichen, um an Ihrem alten Arbeitsort tätig zu bleiben.

Unser Ziel ist es, dass Ihr Arbeitsplatz bei der DB Regio sicher ist.

Mit dieser Präsentation wollen wir Ihnen den Personalübergang genau erklären.

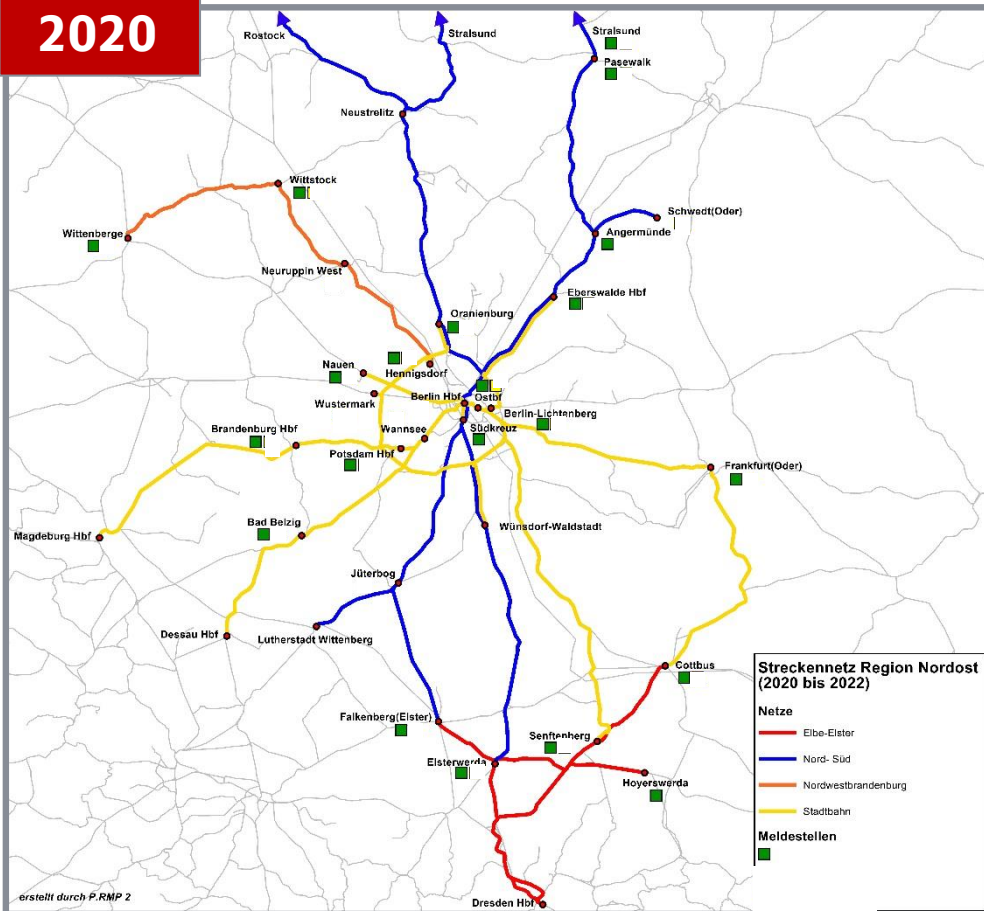
Was bedeutet der Personalübergang für Sie?



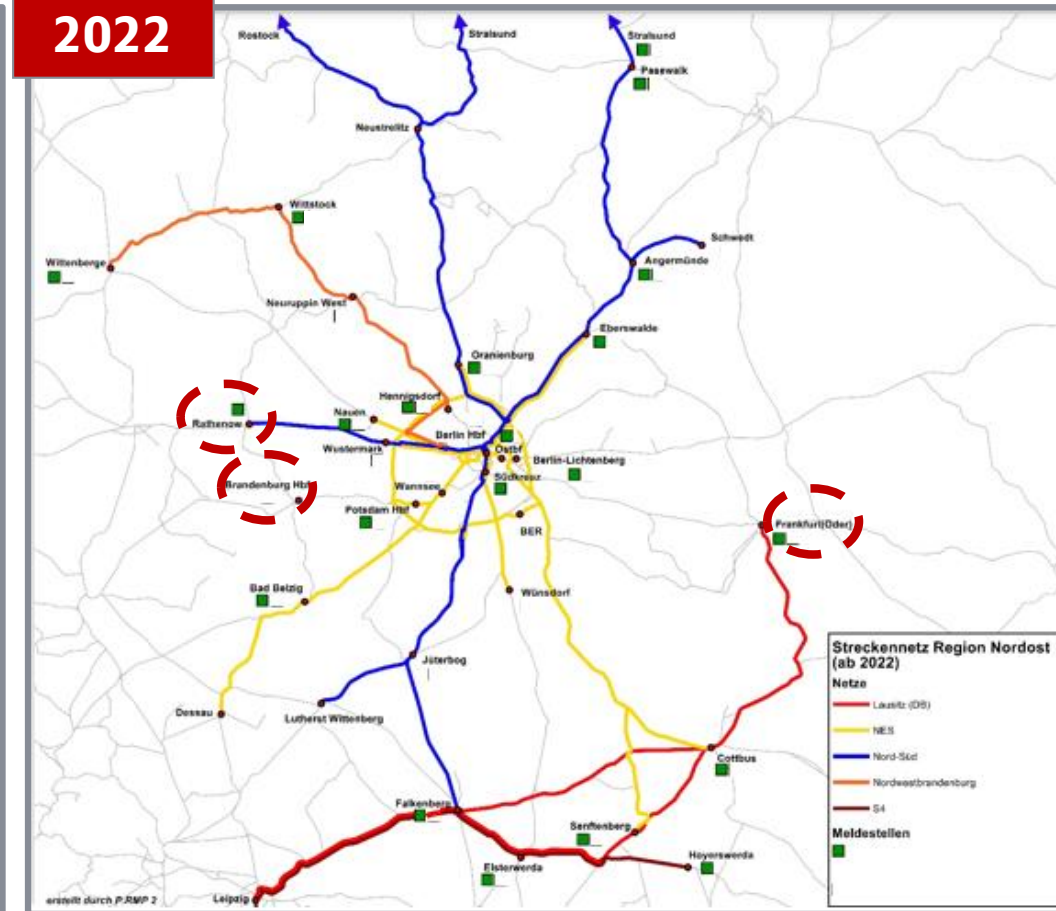
Übersicht der Meldestellen der DB Regio in 2020 und ab 2022



2020



2022



1 Ausblick bis zur Inbetriebnahme in 2022

2 Wie kommunizieren wir in Zukunft?

3 DB Regio als Arbeitgeber

Und wenn Sie Fragen haben, richten Sie diese doch an:



Kommunikation über **Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner**

Brandenburg

Teamleiter Tf:

Ronald Misch

Ronald.Misch@deutschebahn.com

Teamleiter KiN:

Marco Krause

Marco.Krause@deutschebahn.com

Leiter örtliches Betriebsmanagement:

Tino Heeger

Tino.Heeger@deutschebahn.com

Cottbus

Teamleiter Tf:

Matthias Ticher

Matthias.Tichter@deutschebahn.com

Fachreferentin KiN-Koordination:

Michaela Haverney

Michaela.Haverney@deutschebahn.com

Leiter örtliches Betriebsmanagement:

Andreas Bertz

Andreas.Bertz@deutschebahn.com

Und wenn Sie Fragen haben, richten Sie diese doch an:



Kommunikation über **Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner**

Frankfurt (Oder)

Teamleiter Tf:

Matthias Ticher

Matthias.Tichter@deutschebahn.com

Teamleiterin KiN:

Anja Mai

Anja.Mai@deutschebahn.com

Leiter örtliches Betriebsmanagement:

Andreas Bertz

Andreas.Bertz@deutschebahn.com

Übergreifende Ansprechpartner*innen

Fachreferentin KiN-Koordination:

Michaela Haverney

Michaela.Haverney@deutschebahn.com

Leiter Betriebsmanagement Tf:

Lars Heider

Lars.L.Heider@deutschebahn.com

Grundsatzreferent KiN:

Toni Krüger

Toni.Krueger@deutschebahn.com

Leiter Betriebsmanagement KiN:

Thomas Stahlberg

Thomas.Stahlberg@deutschebahn.com

Auch in Zukunft halten wir Sie auf dem Laufenden



Website zum Personalübergang wird in das Regio Portal integriert in 01/21

Inhalte:

- Erläuterung PÜ
- Darstellung der Timeline
- Integration des Erklärvideos
- Verfügbarkeit der Unterlagen und Präsentationen
- Benennung der Ansprechpartner
- DB Regio als Arbeitgeber

<https://www.dbregio-berlin-brandenburg.de/uebergang>



Zeitschriften/Newsletter/Aushänger

→ NordostBlick, DB Planet



Interne Erinnerungsmails zu den einzelnen To-Do's werden verschickt

1 Ausblick bis zur Inbetriebnahme in 2022

2 Wie kommunizieren wir in Zukunft?

3 DB Regio als Arbeitgeber

Was wir Ihnen noch gerne sagen möchten..



Wir bieten Ihnen eine **Attraktive Vergütung, ein Entgelt- und Zulagensystem** für Schicht- und Wechseldienst sowie **vermögenswirksame Leistungen** und eine **jährliche Altersvorsorge**.

Ein Langzeitkonto zum Ansparen von Zeit für persönliche Freistellungswünsche, die Möglichkeit **der besonderen Teilzeit** im Alter ab dem 59. Lebensjahr und eine betriebliche **Altersvorsorge**.



Allgemeiner Erholungsurlaub von bis zu 30 Tagen pro Jahr, plus **Schicht- und Sonderurlaubstage**.

Moderne Arbeitszeitbedingungen durch ein **Arbeitszeitmodell**, das Ihnen die Wahl zwischen höherem Entgelt, geringerer Arbeitszeit oder mehr Urlaub von bis zu 12 Tagen gibt.



Beschäftigungssicherung

Was wir Ihnen noch gerne sagen möchten..



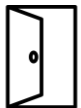
Fahrvergünstigungen für private Fahrten z.B. Fernverkehrstickets



Mobilitätspauschalen (DB interne und externe Jobtickets für die Fahrt von/zur Arbeitsstätte), **doppelte Haushaltsführung** und **Unterstützung bei der Wohnungssuche**



Weiterbildung: Vielfältiges Angebot an Fortbildungs- und Umschulungsmaßnahmen



Zugang zum Arbeitsmarkt des gesamten DB Konzern